

	<p>ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "V. BACHELET" LICEO SCIENTIFICO - IPA SPEZZANO ALBANESE Via Nazionale 328 -87019 (CS) (Tel. 0981953570 Tel. e Fax 0981/1989904) CODICE MECCANOGRAFICO CSIS05300V C.F. 88001870786 C/C/P n° 19139997 csis05300v@pec.istruzione.it csis05300v@istruzione.it http://www.iisbachelet.net/ www.iisbacheletspezzano.gov.it DISTRETTO SCOLASTICO N. 25 - ROGGIANO GRAVINA</p>	 
---	---	--

**PROT. 4840 A/26
del 07 dicembre 2017**

Ai Revisori dei Conti ambito CS93

Alla RSU dell'Istituto

Alle OO.SS. territoriali

All'ARAN

Al CNEL

Loro sedi

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO ALLA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA DI ISTITUTO A.S. 2017/2018**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA la delibera n. 2 del 28/10/2017 di verifica e aggiornamento del PTOF 2015/2018;
- VISTA la delibera del Consiglio di istituto n.24/20/2017 e n. 25/20/2017 di cui al verbale n. 20 del 28/10/2017 del 28/10/2016 di verifica e aggiornamento del PTOF 2015-2018;
- VISTA la contrattazione integrativa di istituto sottoscritta per l'a.s. 2017-2018 fra la RSU di Istituto e il Dirigente Scolastico in applicazione del CCNL 29/11/2007 come modificato ed integrato dal D.L.vo. 150/99, della sequenza contrattuale prevista dall'art. 85 comma 3 e dall'art. 90 del CCNL 2006/2009 sottoscritta il 28/04/2008, della sequenza contrattuale ATA del 25/07/2008 in applicazione dell'art. 62 del CCNL 29/11/2000, dell'intesa MIUR ed OO.SS. del 18/05/2007;
- CONSIDERATO che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- VISTO l'art. 6 del CCNL 29/11/2007 come modificato ed integrato dal D.L.vo. 150/99;
- VISTA la Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati di cui all'art. 40 comma 3- sexies del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTE le disponibilità finanziarie riferite al MOF a.s. 2017/2018 : CCNL 07 agosto 2014 relativo al reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8 comma 14 del D.L n.78/2010 convertito dalla Legge n. 122/2010 e dall'art. 4 comma 83 della Legge n. 183/2011 che ridetermina l'ammontare del MOF per gli anni 2013, 2014, 2015 e seguenti- Intesa MIUR-OO.SS. ed OO.SS. rappresentative del Comparto scuola del 24 giugno 2016 – Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa Comparto scuola Personale Docente ed ATA – criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo MOF per l'a.s. 2016/2017 – Ipotesi CCNI del comparto scuola del 28 luglio 2017 – Criteri per la

ripartizione, per l'anno scolastico 2017/2018, delle risorse finanziarie destinate a retribuire gli istituti contrattuali di cui agli articoli 9,30,33,47,62,84,86,87 del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali (MOF)- Nota MIUR prot. 19107 del 28/09/2016 – assegnazione risorse relative al MOF della istituzione scolastica IIS Bachelet – IPA di Spezzano Albanese (CS) per l'a.s. 2017-2018 – Avviso MIUR disponibile sulla rete INTRANET del MIUR - comunicazione del DSGA prot. 4651 C/14 del 23/11/2017 riguardante la determinazione del MOF 2017-2018, la quantificazione delle economie presenti sul sistema SICOGE al 23/11/2017, le risorse relative all'alternanza scuola-lavoro presenti nel Programma annuale 2018, i fondi UE relativi ai due progetti PON 10.1.1A-FSEPON-CL-2017-167 “Scuola e fuori scuola” e PON 10.8.1.5A-FESRPON-CL-2017-1 “A tutto sport”;

- VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA;

RELAZIONA

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica


Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

1. tutte le attività, oggetto della contrattazione integrativa d'istituto a.s. 2017/2018 , sono inserite nel PTOF 2015/2018 , predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999;
2. Tutte le attività e gli incarichi relativi all' a.s. 2017/2018 sono finalizzati alla realizzazione del PTOF, sono stati assegnati nel rispetto della normativa vigente ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola PTOF, Programma Annuale 2018, Piano annuale delle attività dei docenti, piano annuale delle attività del personale ATA, Regolamento di istituto;
3. Tutte le attività e gli incarichi relativi all' a.s. 2017/2018 sono stati assegnati nel rispetto della normativa vigente, nella logica di un miglioramento continuo della qualità dei servizi didattici e amministrativi della scuola basati su principi di efficienza, efficacia, economicità, equità, trasparenza, garantendo il contributo professionale di tutto il personale scolastico ;
4. Le risorse finanziarie a disposizione della scuola per l'a.s. 2017/2018 sono state utilizzate ponendo come obiettivo principale il raggiungimento della efficacia, efficienza, economicità, equità, trasparenza del servizio scolastico offerto dalla scuola secondo quanto previsto dal PTOF e rivolto alle diverse forze che interagiscono nella comunità scolastica: personale scolastico, territorio, alunni, famiglie, enti ecc. in modo di garantire sempre maggiori opportunità formative agli alunni, promuovere il benessere di ogni componente della stessa comunità;
5. Per quanto riguarda le attività didattiche sono state utilizzate risorse finanziarie rivolte al potenziamento dei corsi di recupero, dei corsi di preparazione agli esami di stato, di progetti riguardanti la sicurezza, le attività dei tutor impegnati nei percorsi di alternanza scuola-lavoro ai sensi della L. 105/2015;
6. Per quanto riguarda l'organizzazione dello staff di direzione e l'organizzazione della didattica le risorse finanziarie sono state rivolte all'incentivazione di quelle figure strategiche ed indispensabili al perfetto funzionamento della scuola nei suoi aspetti organizzativi e didattici, al rapporto con gli studenti e le famiglie (Collaboratore del DS, funzioni strumentali al POF, responsabili di laboratorio, coordinatori di classe e di dipartimento, responsabile del servizio biblioteca, referente del gruppo H, referenti delle olimpiadi , referente del corso serale, referente della azienda agraria);
7. Per quanto riguarda l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi della scuola, in coerenza con il PTOF, il Piano di lavoro del personale ATA redatto dal DSGA ad inizio anno, secondo gli obiettivi del raggiungimento della migliore qualità del servizio reso(vigilanza e assistenza alunni, supporto alla attività didattica ed amministrativa, miglioramento del servizio amministrativo specie quello rivolto all'esterno, rispetto delle scadenze amministrative), le risorse finanziarie sono state rivolte all'incentivazione di attività aggiuntive oltre l'orario d'obbligo (orari di

lavoro pomeridiani in occasione di esami di stato, corsi di recupero, progetti, manifestazioni ed eventi, elezioni scolastiche, supporto tecnologico al funzionamento dei laboratori in occasione di attività extracurricolari) e all'incentivazione di intensificazioni delle prestazioni lavorative ordinarie dovute a particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro connesse con l'attuazione della autonomia consistenti in sostituzione dei colleghi assenti, Interventi straordinari nei servizi amministrativi volti al miglioramento dell'organizzazione interna (aggiornamento graduatorie docenti ed ATA, Supporto per scrutinio elettronico, gestione informatizzata presenze personale ATA, viaggi e stage Interventi straordinari nei servizi tecnici volti al miglioramento dell'organizzazione interna (piccola manutenzione, supporto al DSGA per catalogazione e riordino materiale laboratori, collaborazione interventi straordinari nei servizi generali volti al miglioramento dell'organizzazione interna (gestione e distribuzione audiovisivi nelle classi, servizio quotidiano posta , banca ecc, pulizie straordinarie estive e riordino archivio, diffusione circolari posta e disposizioni varie, piccola manutenzione, particolari interventi azienda agraria , Attività di supporto ai progetti funzionali al POF definiti nel Programma Annuale;

DETERMINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE

a) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di € **50.154,08** , assegnate con Nota MIUR, prot. 19107 del 28/09/2017 – ; Avviso MIUR disponibile sulla rete Intranet del MIUR sono così determinate:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2017/2018 - QUOTA CEDOLINO UNICO -					
TOTALE ANNUO 2016/2017		TOTALE ANNUO 2016/2017			
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.	irap	inpdap	totale lordo stato
Fondo istituzione	40.422,53	30.461,60	2.589,23	7.371,70	40.422,53
Funzioni strumentali	5.063,43	3.815,69	324,33	923,39	5.063,43
Compiti ATA	2.103,01	1.584,79	134,70	383,51	2.103,01
Ore sostituzioni	1.980,80	1.492,69	126,87	361,23	1.980,80
	49.569,77		LORDO DIPENDENTE C.U. 2017/2018		49.569,77
					

- Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - comunicazione del DSGA prot.4651 C/14 del 23/11/2017 riguardante la determinazione del MOF 2017-2018, la quantificazione delle economie presenti sul sistema SICOGE al 23/11/2017, le risorse relative alla Alternanza scuola-lavoro presenti nel Programma annuale 2018, i fondi UE relativi ai due progetti PON 10.1.1A-FSEPON-CL-2017-167 “Scuola e fuori scuola” e PON 10.8.1.5°-FESRPON-CL-2017-1 “A tutto sport”;
da destinare al personale docente e ATA dell’istituto, sono:

FABBISOGNO FIS A.S. 2017/2018 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE
 Tipologia del compenso Lordo dipendente in STP TOTALE LORDO STATO

ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8 774,67 1.027,98

- b) Altre risorse aggiuntive – **risorse Fondi UE, Fondi Programma Annuale 2018** - da destinare al personale docente e ATA dell’istituto, sono:

RISORSE FONDI UE, FONDI PROGRAMMA ANNUALE 2017		
Tipologia del compenso	Lordo dipendente P.A. 2018	totale lordo stato
PROGETTO P 198 10.8.1.A5-FESRPON-CL-2017-1 A TUTTO SPORT	1.883,94	2.500,00
PROGETTO P200 10.1.1°-FSEPON-CL-2017-67 SCUOLA E FUORI SCUOL	12.161,61	16.138,46
ATTIVITÀ DI ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO	1.575,00	2.090,02

In data 05 dicembre 2017 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l’anno scolastico 2017/2018, da sottoporre all’esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		05 dicembre 2017
Periodo temporale di vigenza		Dall'1/9/2017 al 31/8/2018
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico, prof. Francesco Talarico</p> <p>RSU interna: Prof.ssa Annamaria scola Sig. Nicolino De Rosis Prof.ssa Antonella Iantorno</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL SI x NO CISL SCUOLA SI x NO UIL SCUOLA SI x NO SNALS CONFESAL SI x NO FEDERAZIONE GILDA/UNAMS SI XNO Sindacato Autonomo di Base -SAB SI XNO COBAS SI XNO Gilda insegnanti SI XNO</p>
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) protocollo d'intesa e criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'Offerta Formativa e al piano delle attività; modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al piano delle attività formulato dal DSGA sentito il personale ATA; criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi; ritorni pomeridiani, criteri e modalità di organizzazione del lavoro e dell'articolazione dell'orario del personale docente ed ATA</p> <p>c) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>d) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA,.</p>
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>E' stata inviata l'ipotesi di Contrattazione d'Istituto a.s. 2017/2018 all'Organo di Controllo interno</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p> <p style="text-align: center;">Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

- Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui alle Note MIUR del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di € 71.326,23 , assegnate con Nota MIUR, prot. 19107 del 28/09/2017 – ; Avviso MIUR del disponibile sulla rete Intranet del MIUR, economie MOF a.s. 2016/2017, Fondi progetti PON 10.1.1A-FSEPON-CL-2017-167 “Scuola e fuori scuola” e PON 10.8.1.5A-FESRPON-CL-2017-1 “A tutto sport”;

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali :

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- CCNL 07 agosto 2014 relativo al reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8 comma 14 del D.L n.78/2010 convertito dalla Legge n. 122/2010 e dall'art. 4 comma 83 della Legge n. 183/2011 che ridetermina l'ammontare del MOF per gli anni 2013, 2014, 2015 e seguenti;
- Intesa MIUR-OO.SS. del 07 agosto 2015 – Ripartizione delle risorse di cui agli artt. 33, 62, 85, 8 – Ripartizione delle risorse di cui agli artt. 33, 62, 85, 87 del CCNL 2006/2009 per l'a.s. 2014/2015;
- Intesa tra MIUR ed OO.SS. rappresentative del Comparto scuola del 24 giugno 2016 – Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa Comparto scuola Personale Docente ed ATA – criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo MOF per l'a.s. 2016/2017-;
- Legge n. 107/2015 art. 1 – co. 4,5,7,14,15 in materia di istituzione dell'organico dell'autonomia per il personale docente, funzionale alle esigenze didattiche, organizzative e progettuali della scuola;
- Legge n. 107/2015 art. 1 – co. da 63 a 69 in materia di determinazione e ripartizione dell'organico dell'autonomia del personale docente;
- Nota MIUR prot. 19107 del 28/09/2017 – assegnazione risorse relative al MOF della istituzione scolastica IIS Bachelet – IPA di Spezzano Albanese (CS) per l'a.s. 2017-2018;
- Avviso MIUR disponibile sulla rete INTRANET del MIUR;
- Comunicazione del DSGA prot. 4651C/14 del 23/11/2017 riguardante la determinazione del MOF 2017-2018, la quantificazione delle economie presenti sul sistema SICOGE al 23/11/2017, le risorse relative le risorse relative all'alternanza scuola-lavoro presenti nel Programma annuale 2018, i fondi UE relativi ai due progetti PON 10.1.1A-FSEPON-CL-2017-167 “Scuola e fuori scuola” e PON 10.8.1.5°-FESRPON-CL-2017-1 “A tutto sport”;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DE COMPENSO	DOCENTI	ATA
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI	2.293,05	
ATTIVITA' PERSONALE DOCENTE	10.403,67	
CORSI DI RECUPERO	7.962,00
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	5.108,95
FUNZIONI STRUMENTALI	5.063,43
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA	11.047,93
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA	4.631,23
INCARICHI AGGIUNTIVI ATA		1.592,40
PROGETTO PON 10.1.1A-FSEPON-CL-2017-167 "Scuola e fuori scuola"	13.755,10	4.473,38
PROGETTO PON 10.8.1.5A-FESRPON-CL-2017-1 "A tutto sport"	2.131,90	368,10
PROGETTO PERCORSI DI ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO		
TOTALE LORDO STATO	46.718,09	22.113,04

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

La meritocrazia e la premialità di cui al D.Lgs. 150/2009 riguardante la performance individuale ed organizzativa non si applica alle istituzioni scolastiche. Meritocrazia e premialità si possono ricondurre al "bonus docenti" (valorizzazione del merito del personale docente) che grazie alla Legge 107/2015 art. 1 commi 126, 127 e 128 già dall'a.s. 2015/2016 ha interessato per la prima volta le istituzioni scolastiche con procedure e finanziamenti ad hoc che non riguardano il tavolo di negoziazione sindacale ma sono oggetto di valutazione da parte del comitato di valutazione istituito in ogni

scuola e del Dirigente Scolastico con la sola informativa alla RSU di Istituto della effettiva attribuzione ai docenti della scuola delle risorse finanziarie del fondo per la valorizzazione del merito dei docenti .

e) Progressione economica

A livello di singola istituzione scolastica non si procede ad attribuzioni di progressioni economiche per cui questa parte è non pertinente all'ipotesi di contrattazione integrativa in esame.

f) Risultati attesi

Il piano della performance di cui al D.L.gs. 150/2009 non è applicabile ad oggi alle istituzioni scolastiche per cui i risultati attesi si riferiscono alla realizzazione dei progetti, delle attività scolastiche ed extrascolastiche previsti nel PTOF ma anche al raggiungimento di quegli obiettivi di efficacia, efficienza, economicità, qualità e trasparenza di tutti i servizi scolastici amministrativi e didattici previsti dal piano di miglioramento della scuola. Il PTOF 2015/2018 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale della scuola nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non e alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti attraverso azioni di monitoraggio intermedio e finale, rendicontazione delle attività svolte, atti a confermare la qualità e la quantità del lavoro svolto.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2017/2018.

Il Dirigente Scolastico

Prof. Francesco Talarico

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art. 3, co. 2 D.Lgs. 39/93